求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

オサ機械株式会社（以下「当社」といいます。）は、求職者等の人格および尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境を整えるため、採用活動におけるハラスメントを禁止し、その防止に取り組みます。

ハラスメントの禁止

当社は、面接、会社説明会、職場見学、インターンシップ、実習等の採用活動において、対面・オンラインを問わず、求職者等に対するハラスメント行為を一切許容しません。

ここでいうハラスメントには、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為、育児休業・介護休業等に関するハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為のほか、求職者等の人格や尊厳を傷つけたり、求職活動等を行う上で不利益や不安を与えたりする不適切な言動を含みます。

また、採用活動に必要のない私生活に関する質問、性的な内容を含む質問、採用活動と関係のない私的な接触を求める行為その他求職者等に不安や不快感を与える不適切な言動を行いません。

採用活動におけるルール

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、採用活動に関わる役員および従業員に対し、以下のルールを定めています。

①面談・面接等の場所

面談や面接は、原則として当社施設内、学校施設内またはオンラインで実施します。

②面談・面接等の時間

午後 9 時から翌午前 8 時までの時間帯における面談および連絡は、原則として行いません。

③連絡手段

求職者等との連絡には、会社が指定する業務用の電話、電子メール等を使用します。

個人の LINE や SNS 等の私的な連絡手段を用いたやり取りは行いません。。

④ 社内への周知・啓発

当社は、求職者等に対するハラスメントを防止するため、採用活動に関わる役員および従業員に対し、必要な周知・啓発を行います。

ハラスメントに関する相談窓口

採用活動においてハラスメントを受けた場合、またはハラスメントのおそれがあると感じた場合は、以下の相談窓口までご相談ください。

ご相談いただいた内容については、相談者のみならず関係者のプライバシーにも十分配慮し、必要な範囲で適切に取り扱います。

また、ご相談や申告をされたこと、または事実確認にご協力いただいたこと等を理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。。

神奈川県横浜市緑区上山 1-2-19
オサ機械株式会社　管理部　ハラスメント相談窓口
連絡先：045-931-7231　　E-mail：soudan@osa3.co.jp